

Feljegyzés a MOK Bács-Kiskun Megyei Területei szervezete 2022. május 18.-án Kiskunhalason megtartott megbeszéléséről

A korábbi elveinknek megfelelően a megbeszélés nyitott volt, vagyis minden kamarai tag számára felajánlottuk. A halasi kollégák –köztük négy rezidens– szép számmal képviseltették magukat. Baja környékéről egy kolléga volt jelen, hiányérzetet a kalocsai kollégák elmaradása okozott.

A nyitókör, mint mindig nemcsak a megérkezés, hanem a leengedés lehetősége is. A „*hogy érzed magad*”, „*milyen az orvosi és személyes komfortod?*” mindenkit megmozgatott. A lényeg persze az volt, hogy felszínre jöjjenek azok a problémák, amik a mindennapjainkat megkeserítik, ami miatt aggódunk, és amin –ha rajtunk múlna– már rég változtattunk volna.

Csak néhány ezek közül:

- a. az egészségügyi szolgálati jogviszony törvény anomáliái még mindig itt vannak, holott a jelentősen megemelkedett fizetéseket respektálják a kollégák: minőségi mutatók, minőségi ösztönzők, szabályok, betegutak stb....
- b. az egészségügy nem csak az orvosokról szól: a humán erőforrás krízis már fenyegető közelében vagyunk, a nővéreket is ember számba kell benni, utánpótlás, motiválás, pályamodell stb...
- c. a járóbeteg-ellátás megfelelő pozicionálása, az egészséges ágazati struktúrában ne csak alapellátás és kórházi domináljon...
- d. ügyeleti díjak: negatív értékelés nem volt, a mértékének a halk méltánylása azonban többeknél elhangzott...
- e. a vidéki kórházak, azok közössége kínálja a rezidensek gyarapodását, a tanulás lehetőségét. kontra egyetem
- f. közeleg május 31 a felmondási tilalom vége: Halason a kórházvezetőség nyílt lapokkal játszik, nem számítanak tömeges felmondásra. Kecskeméten már nem ennyire egyértelmű a helyzet. S ismét egy kettőség: az orvosok között alig jelenik meg a felmondási szándék, míg a túlterhelt (kiégett ?) nővérek vonatkozásában van ennek nagyobb realitása.

A további közös témák:

Bő fél éve napirenden van a kamara szervezetének az átalakítása, szép elnevezéssel: szervezetfejlesztés. Erről már mindenki kapott egy „Jövőkép” elnevezésű dokumentumot. Szó volt róla a február végi manrézán. (Erről az akkori tájékoztatómban írtam nektek.) Ismét téma lesz az OKGY-n. Én is gondolkodtam rajta. A gondolataim itt is megosztottam, amit nagyjából úgy tudnék összefoglalni, hogy:

- a. a jelenlegi területi elvű felépítés idejét múlta, szükség van egy másik dimenzió beemelésére, amellyel a tagság érdekei, gondolatai differenciáltabban jeleníthetők meg. Ennek a dimenziónak az ún. tagozati elv megfelel.

- b. a szervezet kétdimenziós kiépítését (ami szerintem egyenlő egy újjáélesztéssel) a területen kell kezdeni. Minél közelebb kerül a „vezetés” a taghoz, annál valószínűbb az érdektelenségből való kimozdítása. Ellenkező esetben egy párhuzamos hatalmi struktúra épül ki a területi mellé, amellyel önmagában nem lesz élénkebb a kamarai élet. A területen kell megtanulni a szakmacsoportoknak együttműködni egymással, s ezzel lehet a központot támogatni. Lentről, a perifériáról kell építkezni, ha aktív tagokat akarunk a kamarába.
- c. a minél közelebb a taghoz elv értelmében ellenzem a regionalizálást (részleges centralizálás), az egyes funkciók megyéktől való elvételét, mert ez is helyben kompetenciavesztést, a tagoktól való távolodást eredményezi.
- d. a struktúra, a konfiguráció, az organogram csak eszköz, a cél a hatékonyabb működés, ez érdekli a tagot. Vagyis a tag szolgálata felőli legalkalmasabb működési formát kell preferálni.

Mindezek után ajánlom a figyelmetekbe a javaslataim. Sőt. Ha megtiszteltek a kritikai elemzésekkel, akkor azt is megköszönöm. Szükségem lesz rá, t.i. a javaslatok alapján „tetemre hívtak”. Az OKGY első napjának első kerekasztal-beszélgetésében érvelnem kell. Vajon a fenti gondolatok megállják-e a helyüket, értelmezhető-e a többiek számára? Számítok a javaslataitokra.

Alakul az új Etikai Kódex. Számunkra talán még izgalmasabb, hogy egy jól szerkesztett Etikai Ügyrend íródott Etikai Bizottságunk elnöke, Németh Lajos által. A véglegesítés után vélhetően az őszi, a mi Megyei Küldöttgyűlésünkre terjesztjük be elfogadásra.

Tagdíjemelés. Már oly sok érv-ellenérv ütközik, hogy nem akarom őket szaporítani. Rajtunk múlik, hogy mekkora (nem csak anyagi) mozgástere lesz a kamarának. Ezzel kapcsolatban is küldtem már anyagot.

Kommunikáció. Felolvastam a Bajai Kórház Nyílt levelét, amit a polgármesterük szavaira voltak kénytelenek megfogalmazni. Itt a rossz szájíz csak abból adódott, hogy ha van ilyen akció, akkor azt ne az újságírótól kelljen megtudnom, megtudnunk. Az ebben megjelenő „tekintélyvel” túl az időben történő támogatás, szolidaritás miatt is kapjunk hírt.

Az országos elnökség 3 havi rendszerességgel hírlevelet indított. Az első a napokban érkezett. Ez is egy hírcsatorna.

S végül a helyi rezidensek befogadása. Jó látni, hogy vannak, akik már látják az irányt, rátaláltak az útvonalra. S mindehhez a „történet” a már tapasztalt kollégától további muníciót tud adni nekik. Köszönet Lengyel Jánosnak.

Jövő hét vége OKGY. Találkozzunk.

Legyen pihenésre is alkalmat adó aktív nyaratok. A következő megbeszélést Bajára tervezem, 2022.szeptember 21-re.