

Feljegyzés

Legutóbb csaknem egy évvel ezelőtt Baján találkoztunk. Mert a tavaly szeptemberre tervezett kiskunhalasi megbeszélést felülírta az élet: az ismét beinduló járvány. Eltelt csaknem egy év, és folytatni tudtuk a megkezdett közös munkát. Sokan voltunk, bár lehattunk volna többen is. Ugyanakkor hiszem azt, hogy a meghívott, de távolmaradó küldöttek, tisztségben lévők továbbra is szívükön viselik a megyei kamarai élet sorsát. Az ő utólagos támogatásukat remélve ezzel a feljegyzéssel is be kívánom őket vonni az együtt gondolkodásba.

A megérkezés

Az első kör az elmúlt fél-egy évben megélt orvosszerepről szólt. Kampányszerű oltás. Annak is a magyar változata. Vélt tudással, fél-tudással felvértezett laikus tömegek teszik próbára a türelmünket: mondják meg nekünk, hogy melyik oltás és miért „jár” nekik. Ez már régen nem a partneri kapcsolat, itt az orvos a kiszolgáló szerepére van kárhóztatva. Kompetenciavesztés. Az orvosszerep így megélve diszkomfortos. Van-e lehetőség a visszarendeződésre, avagy egy másik szinten egy másfajta egyensúlyt kell megtalálni?

S mi a helyzet a kórházakban? Egyfelől a korábban megszokott munka takaréklángra állítása okozta feleslegesség-élmény, másfelől a folyamatos alkalmazkodás, az állandó megoldáskeresés az amúgy sem könnyű újszerű feladatok ellátására. Mindkettő megterhelő. Mindkettő kihívás. Vízválasztó, mely egyeseket megtör, másokat megerősít. Volt ahol a fiatal kollégákat „bedobták a mélyvízbe”, s teljes kompetenciával járhattak el. Megfogalmazódott a féltés, hogy t.i. a kompetencia mellé nem kaptak készséget, hiszen az elmúlt 1,5 év számukra is kiesés az oktatásból, ám megfogalmazódott a kritika is, hogy t.i. egyeseknél a hirtelen jött kompetencia hamis magabiztosságot, hanyag felületességet hozott. Vajon lesz-e a fiatalokban annyi önkritika (alázat?), avagy lesz-e a megtapasztalt koros kollégákban annyi türelem, hogy ebből a közös élményanyagból egy szolidáris szakmai közösséget hozzon ki? S szabad-e egyáltalán ezt a kérdést feltenni? Mert a hivatásunk jövőjéért vajon rajtunk kívül fog-e aggódni valaki? Összességében azért megfogalmazódott, hogy a kritikus időszak inkább összekovácsolta a közösségeket, mintsem szétzilálta volna. S ebben ott voltak nővérek is !!!

Nem volt jó, hogy az információ egycsatornás volt. A laikusok is ugyanazt kapták, mint a szakmabeliek. Vagyis „a kommunikáció laikus szintre ment” (a TESCO-közösség szintjére). Csaknem követhetetlenek voltak a változó álláspontok. Információhiány (mert sokat nem tudtunk, s tudunk még ma sem a COVID-ról) és információbőség (mert mindenki: média, politikusok és laikusok mind-mind szakértőkké avansáltak) volt egyszerre jelen. Csak a hitelességet nem lehetett megítélni. Ami egyenes út a bizonytalanságba, a bizonytalanság pedig félelemhez vezet, bizalmatlanságot, befolyásolhatóságot eredményez.

Egészségügyi szolgálati jogviszony

Bár a többség aláírta a szerződést, ám a magasabb bérek ellenére nem javult a közérzet, a közhangulat. Mert amit a törvény „megadott a réven, azt elvette a vámon”. Vagyis hiába a bérek többlépcsős jelentős emelése, ha az ügyeleti díjak elszámolásával százezres bevételkiesés jelenik meg: a veszteségélmény a meghatározó. Sőt, egyes munkahelyeken emiatt az ügyeletszervezés is komoly gondokat okoz: vannak, akik csak a kötelező minimumot hajlandók ügyelni. A magánrendelések továbbra sem különülnek el feketén-fehéren a tb-s rendszertől, sőt már megjelentek praktikák a törvény észrevétlen kijátszására. Érdekes fejleménye lesz ez a közeljövőknek, hogy t.i. a törvény okozta számos feszültség ellenére a többségünk által óhajtott tisztulás vajon megvalósul-e? Minden negatívumával együtt, azokon felülemelkedve merjük-e, akarjuk-e az eddigi maszatolást megszüntetni? Elhangzott, hogy ennek feltétele a működő magánszektor, ill. a fizetőképes kereslet lenne. No de ez csak a fővárosban van meg. Akkor mi legyen? Hát szerintem ez még sokszor a torkunkon fog akadni. Hogy legyen szabályos, etikus, s hogy tartsam szem előtt, hogy a „beteg üdve az első”? Újabb kihívás.

Alapellátás, új struktúra: kollegális és non-kollegális praxisközösség

Szép. Jó. Csak. Igaz, hogy több, mint 80%-a a praxisoknak a praxisközösség, mint új struktúra mellett van, ám a folytatás vonatkozásában alig csökkent a bizonytalanság. Továbbra is hiányzik a nővérek tisztos bérezése, holott a szűrési munka javát ők végzik. Az elképzelésből hiányzanak a kompetenciák (gyógytornást, dietetikus, mentálhigiénés szakember stb.). Nélkülük szárnyaszegett az egész prevenciós munka: a kiszűrt esetek lógnak a levegőben, nincs kihez irányítani őket. És a nem alapellátók oldaláról is feltűnt, mintha a praxisközösség a fenyegető orvoshiányt tűnne megoldani: szétdobják a munkát, szétosztják a praxist.

Kamara napja

Július 1 az egészségügyi dolgozók napja. Terveim szerint erre a napra Kecskemét központjában egy szűréssel egybekötött kamarai napot szeretnék tartani. A paraszolvencia kérdés megoldásának a köztudatban történő elterjesztése mellett a lakosság érdeklődésének a középpontjában lévő aktualitások is megjelenéne (pl. védettségi bizonyítvány, és elérhetősége stb.), ill. egészségügyi szűrések (bennük COVID-gyorstesztek, stb.). A paraszolvenciával kapcsolatban összeállítottam egy kérdőívet. Ez egy lakossági attitűdfelmérés. Ennek véleményezését mindenkitől szívesen veszem legkésőbb június 24-ig. A kérdőív a megyei kamara honlapján is elérhető lesz. Az eredményt, a tapasztalatokat megosztom az esetleges bővítés, más városokban való megszervezése céljából.

Oltási kampány

A Területi Szervezetek Tanácsában csaknem 2 hónapja született egy döntés, hogy szóróanyaggal kellene növelni az oltakozási kedvet. Plakát, szórólap. A nyomtatványokat

még nem kaptuk meg. Most már teljesen felesleges. Amennyiben lehetséges lemondok (bár az a javaslat is elhangzott, hogy jól jön majd ősszel). Avagy megpróbálom transzformálni más nyomdaipari szolgáltatásra.

Továbbképzési rendszer

A pandémia miatt nem mindenkinek sikerült továbbképzési kötelezettségének eleget tenni. A kamara javasolta többek között, hogy a teljesítési határidőt hosszabbítsák meg 2022. december 31-ig. Horváth Ildikó államtitkárásszony válaszában úgy fogalmazott, hogy az „optimális jogi megoldás érdekében, szükségesnek tartjuk a rendelkező jogszabályok áttekintését” .

Oltás-csalók

Baráti beszélgetésben olyan hír érkezett hozzám, hogy van/volt olyan kolléga, aki oltás nélkül is kiadja/kiadta az oltást igazoló dokumentumot. Többen felidéztek egy-egy történetet. Felhatalmazást kapott a vezetőség, hogy az adott esetből legyen ügy. Történjen meg a tisztázása.

Tagsági viszony – változások

A következő megbeszélés: **Kalocsa, és 2021. szeptember 15. vagy 16. (szerda vagy csütörtök).**

Hogy mindenki tudjon rá számítani.

K e c s k e m é t, 2021. június 16.

Dr. Gaszner András
elnök